

PROTOKOLL

År 2015, den 11. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, El & IT- forbundet, Skolenes landsforbund og Musikernes fellesorganisasjon vedrørende lønnsregulering for annet avtaleår for overenskomstområde 10 Helseforetak.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Anne-Kari Bratten
Stein Gjerding
Cathrine Hennig
Anne Biering
Nils Kvernmo
Knut Langeland
Trond Søreide
Ingvild Dahl Dørnes
Wenche Eikens
Ane Wigera

For forbundene i LO:

Jan Helge Gulbrandsen
Arvid Tønnesen
Helge Sørli
Sissel M. Skoghaug
Ole Gustav Haavold
Anne Kathrine Ellila
Bjørn Fornes
Marianne Solberg Johnsen
Irmelin Stødle
Andreas Kikvik
Øystein Gudbrands

I Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat datert 15. april 2015.

II Lønn

Med virkning fra 1. august 2015 gis et generelt tillegg per år på kr 2.000 i stillingsgruppe 1 - 4 og kr 4.000 i stillingsgruppe 5 og til ledere som leder ansatte i stillingsgruppe 5. Øvrige medlemmer i LO forbundene gis et tillegg på kr 2.000 med virkning fra 1. august 2015.

Tillegget er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Med virkning fra samme dato økes minstelønnssatsene tilsvarende. Minstelønnen i stillingsgruppe 1 etter 20 år økes ytterligere til kr 373.000 med virkning fra 1. januar 2016.

III Lokale forhandlinger

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger på B-dels nivå i 2015.

IV Lønn tillitsvalgt

Tillitsvalgte som er innvilget permisjon i samsvar med Overenskomstens punkt 2.2.5 gis et generelt tillegg på kr 4.000. Beløpet i punkt 2.2.5 endres til kr 404.000 med virkning fra 1. august 2015.

V Meddelelse av forhandlingsresultatet

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og LO Stat.

For Spekter-Helse



Anne-Kari Bratten

For LO forbundene



Jan Helge Gulbrandsen

Til protokollen:

Partene nedsatte ved tariffrevisjonen 2014 et partssammensatt utvalg med følgende mandat:

Partene nedsetter et partssammensatt utvalg som innen 31.12.2015 gjennomgår overenskomstens lønssystem og fremmer eventuelle forslag til endringer.

Partenes rapport danner grunnlag for forhandlinger i overenskomstrevisjonen i 2016.

Partene er enige om at man i dette utvalget også skal diskutere beregningstekniske forhold en av partene ønsker å ta opp.