

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2015, den 15. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Stein Gjerding
Cathrine Hennig
Bjørn Auglend
Morten Gjelten
Jane Haugland
Katrine S. Sætremyr
Liv Schou
Odd Erik Haugland
Odd Sverre Norrøne
Randi Løvland
Siv Tophøj
Sverre Harvei
Thor Johansen
Vibeke C. Reiling
Åse Ryvarden
Anja Steinfeldt-Reisse
Bjørn Skrattegård
Gunnar Larsen
Ingvild Dahl Dørnes
Linn Marie Schilling Tjensvold
Rolf Odner

Fra LO Stat:

Tone Rønoldtangen
Eivind Gran
Øystein Gudbrands
Lise Olsen
Arvid Tønnesen
Christine Thomassen
Dag-Einar Sivertsen
Kristian Brustad
Jan-Even Nystad
Tone Faugli
Gerd Øiahals
Gro Tove Andersen
Hans Fredrik Danielsen
Jane B. Sæthre
Reidunn Wahl

Tor Erik Granum
Tor Schwenke
Tove Rydning
Ulf Madsen
Unni Rasmussen

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt II 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. protokoll datert 14. mars 2014.

2. Lønn

Det gis et tillegg på kr. 3.413,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 388.013,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2015. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Ete KB

Særskilt for område 4 og 10:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

B-dels forhandlingene for dette området er avsluttet og omfattes ikke av ovenstående lønnstillegg. Det gjennomføres avsluttende sentrale forhandlinger.

3. De videre forhandlingene

Område 1

Frist for avslutning: Torsdag 23. april kl. 15.00.

De avsluttende sentrale forhandlingene starter med forhandlingsmøte fredag 24. april.

Område 2 – 3 og 6 – 8

Frist for bistand: Torsdag 23. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: Torsdag 30. april kl. 15.00.

Område 9

Frist for bistand: Onsdag 29. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: Onsdag 6. mai kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. LO Stat og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.

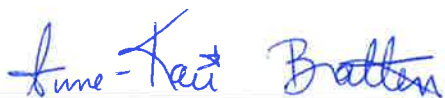
4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Eivind Gran

Til protokollen fra LO Stat vedrørende overenskomstområde 1

LO Stat har framsatt krav om forhandlinger på en felles pensjonsordning for hele område 1. LO Stat er derfor ikke innstilt på at forskjellige pensjonsordninger avtales i B-dels forhandlingene, men at dette tas opp til forhandling i de sentrale avsluttende forhandlinger for området.

Ele KB