

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2013, den 9. april, ble det holdt forhandlingsmøte etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Stein Gjerding
Cathrine C. Hennig
Sverre Harvei
Jane K. Aamodt Haugland
Odd Erik Haugland
Thor Johansen
Randi Løvland
Odd Sverre Norrøne
Reidar Risan
Åse Ryvarden
Liv Schou
Bjørn Skrattegård
Kathrine Skaaland Sætremyr
Gro Sørbo
Roald Mikkelsen
Linn Marie Schilling
Johan Tore Solberg

Fra LO Stat:

Tone Rønoldtangen
Eivind Gran
Lise Olsen
Øystein Gudbrands
Ann-Mari Wold
Arvid Tønnesen
Dag-Einar Sivertsen
Ellen Galaasen
Gerd Øiahals
Hans Fredrik Danielsen
Jane B. Sæthre
Karin Solum
Odd Langklopp

Reidunn Wahl
Ståle Johannesen
Tor Erik Granum
Tor Schwenke
Tove Rydning

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt V 9 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. protokoll datert 13. april 2012.

Kriteriene i punkt IV 2 er:

Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:

- *Virksomhetens økonomi.*
- *Produktivitet.*
- *Fremtidsutsikter.*
- *Konkurranssevne, herunder lønsmessig markedstilpassing.*

Partene er enige om at kriteriene er viktige føringer, og at de lokale partene aktivt skal bruke dem som grunnlag for den lokale lønnsdannelsen.

I helseforetakene vurderes behovet for kriterier senere i forhandlingene.

Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn. Det skal gis oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn. For de virksomheter i Spekter området som er omfattet av offentleglova, vises dessuten til denne.



Partene er videre enige om at partene i den enkelte virksomhet skal legge vekt på lavlønn/likestilling/likelønn og hensynet til langtidsutdannede i den virksomhetsvise lønnsfastsettelsen. Med lavlønte menes de som tjener 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn eller lavere.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

2. Lønnspolitisk uttalelse

LO Stat og Spekter er enige om at norsk økonomi og lønnsdannelse står overfor en rekke utfordringer. Norge er en liten, åpen økonomi. Vår velstand og velferd avhenger blant annet av vår handel med utlandet og at våre bedrifter kan hevde seg i den internasjonale konkurransen. For tiden gir olje- og gassvirksomheten store valutainntekter til Norge. Etter hvert vil disse inntektene avta, og vi vil ha behov for inntekter fra andre eksportnæringer. Dette stiller krav om tilstrekkelig lønnsomhet i konkurranseutsatte virksomheter.

På bakgrunn av dette har regjeringen nedsatt Holden III-utvalget for å se nærmere på lønnsdannelsen. Partene er enig i at mandatet til Holden-utvalget uttrykker disse utfordringene på en god måte:

"Utvalget som nå settes ned, skal ha som utgangspunkt at frontfagsmodellen skal videreføres. Utvalget skal vurdere erfaringene med lønnsdannelsen gjennom de 12 årene som er gått siden handlingsregelen og inflasjonsmålet for pengepolitikken ble innført. Utvalget skal også drøfte makroøkonomiske utviklingstrekk som kan skape utfordringer for norsk økonomi og lønnsdannelsen framover, herunder:

- *Lønnsveksten har over flere år vært langt høyere i Norge enn hos våre handelspartnere. Det har vært mulig blant annet på grunn av at bytteforholdet mot utlandet har blitt bedre. Et høyt kostnadsnivå gjør norske bedrifter sårbare for et fall i bytteforholdet, svakere produktivitetsutvikling enn hos konkurrentene og en sterkere kronkurs.*
- *Petroleumsnæringens virkning på norsk økonomi har vært voksende. Dette er en sektor med høy lønnsevne. Næringen har bidratt til å øke lønningene også ellers i økonomien, blant annet ved at frontfaget omfatter leverandører til petroleumsvirksomheten."*

Mandatet peker også på at grunnlaget for reallønnsutviklingen er produktivitetsutviklingen.

Partene er enige om betydningen av at alle grupper respekterer de rammer som det er enighet om i den koordinerte lønnsdannelsen. Dersom grupper vedvarende får høyere lønnsvekst enn andre, kan dette undergrave mulighetene for koordinering. Blant annet kan lønnsutviklingen for grupper med markedsrett påvirke den generelle lønnsutviklingen på en uheldig måte. Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriften og arbeidsmarkedet ellers.

3. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 1.463,- pr. år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 2.730,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 365.670,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2013. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 4 og 10:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Forhandlingene for dette området er avsluttet, jf. Riksmeklerens møtebok datert 8. april 2013.

4. De videre forhandlingene

Frist for bistand: Fredag 19. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: Fredag 26. april kl. 12.00.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for bistand fredag 26. april kl. 12.00 og frist for avslutning tirsdag 30. april kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. LO Stat og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.

5. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

6. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Eivind Gran