



**Krav 1**  
**HOVEDOPPGJØRET**  
**I STATEN**

**16. SEPTEMBER 2020**

Fra LO Stat

1. september 2020 kl. 10.00

## Bakgrunn

Oppgangskonjunkturen fra 2016 stoppet opp i midten av 2019, og veksten i fastlandsøkonomien har vært svakere enn i tidligere oppgangskonjunkturer. Situasjonen og utsiktene for norsk økonomi har på kort tid endret seg fullstendig. Dette skyldes i hovedsak nedstengningen av økonomisk virksomhet, adferdsendringer som følge av smitteforløpet, lavere internasjonal etterspørsel og lavere oljepris.

Da koronapandemien rammet verden og Norge i mars 2020 ble mye forandret og mange tidligere gitte forutsetninger og forventninger måtte revurderes. Antallet permitterte arbeidstakere økte raskt til et rekordhøyt nivå, og den registrerte arbeidsledigheten har ikke vært høyere siden 1933. Antallet permitterte har falt noe, men er likevel fortsatt høyt. Usikkerhet preger økonomien, både nasjonalt og internasjonalt.

Arbeidsbelastningen for statsansatte har som følge av koronapandemien økt betydelig. Situasjonen våren 2020 har med all tydelighet vist hvor viktig offentlig sektor er for å sikre god krisehåndtering, og hvor avhengig hele det norske samfunnet er av en sterk og velfungerende offentlig sektor.

Høy kvalitet på offentlige tjenester er en avgjørende forutsetning for verdiskapningen i privat sektor, og for fortsatt god velferd og utvikling av samfunnet. En kunnskapsbasert og omstillingsdyktig offentlig sektor er et viktig konkurransefortrinn for norsk næringsliv og privat sektors evne til omstilling og nyskaping. Godt kvalifiserte medarbeidere er avgjørende for at statlig sektor skal kunne tilby innbyggerne kvalitativt gode tjenester og god forvaltning.

Frontfagsmodellen setter rammene for økonomien i den norske lønnsdannelsen. Det er viktig for den koordinerende lønnsdannelsen at frontfaget fortsatt har sin normdannende rolle i alle deler av arbeidslivet, også i tider med økonomiske utfordringer.

For de største forhandlingsområdene samlet har Teknisk beregningsutvalg (TBU) beregnet årslønnsveksten fra 2018 til 2019 til 3,5 prosent. I staten er årslønnsveksten fra 2018 til 2019 beregnet til 3,8 prosent. For de største forhandlingsområdene varierer beregnet overheng fra 0,9 til 1,3 prosent (TBU). Overheng inn i 2020 for staten er av Statens beregningsutvalg (SBU) beregnet til 1,2 prosent. Anslag på KPI er av TBU i august 2020 justert til 1,4%.

De likelønnstiltakene partene tidligere har vært enige om, har hatt en positiv utvikling på kvinners andel av menns lønn. Det er derfor viktig å videreføre og forsterke likelønnssettingen. Partene forplikter seg til å følge opp aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillingsloven som kom ved nyttår.

Statens lønnsystem er et helhetlig og fleksibelt system som ivaretar så vel overordnede personalpolitiske mål, som virksomhetsspesifikke mål. Et generelt lønnstillegg er med på å sikre alle en lønnsutvikling, redusere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, samt motvirke økende lønnsforskjeller.

For å lykkes med det grønne skiftet er det viktig at alle sektorer bidrar. Skal vi nå bærekraftsmålene må staten gå foran og alle statlige virksomheter må bidra til utslippskutt. Partene må spille en aktiv rolle for å finne gode klima- og miljøløsninger i staten.

Normalarbeidsdagen er en forutsetning for et arbeidsliv som ivaretar god balanse mellom hvile, jobb og fritid. Et arbeidsliv for heltid og lange karrierer forutsetter reelle medbestemmelsesordninger, gode vernebestemmelser og et tydelig skille mellom arbeid og fritid. Dette krever tilstrekkelig bemanning og gode vernebestemmelser som omfatter alle arbeidstakere. Det skal betales for all tid som er nødvendig for utførelse av pålagte arbeidsoppgaver. Liberalisering av arbeidstidsreguleringer og individuelle avtaler slik Arbeidstidsutvalget foreslår svekker den enkelte arbeidstakers vern. I stedet må arbeidstakerne vernes og kompenseres ytterligere når belastende arbeidstider benyttes. Endringer må forankres hos partene i forhandlinger. LO Stat går imot at arbeidstidsbestemmelsene i tariffavtalene svekkes og krever at arbeidstakernes vern styrkes.

### **Krav**

LO Stats hovedkrav er reallønnsvekst for medlemmene, generell lønnsutjevning, minske forskjellen mellom kvinner- og menns lønn, samt ivareta de lavest lønte arbeidstakerne.

LO Stat krever at disponible midler i årets lønnsoppgjør gis som generelt kronetillegg på hovedlønntabellen med virkning fra xx.xx.xxxx.

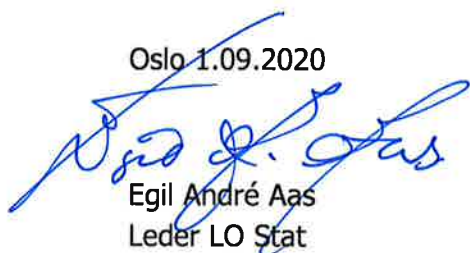
LO Stat forutsetter at det over tid blir en lik lønnsutvikling i de to hovedtariffavtalene.

LO Stat vil komme tilbake til konkrete krav på innretning og profil med videre under forhandlingene.

Vi krever at hovedtariffavtalen trer i kraft 16. september 2020 og gjelder til og med 30. april 2022.

LO Stat tar forbehold om nye og / eller endrede krav underveis i forhandlingene.

Oslo 1.09.2020



Egil André Aas  
Leder LO Stat