

LO Stats kommentarer til avtale inngått mellom KMD og hovedsammenslutningene på bakgrunn av koronapandemien 2020.

Avtalen er ment å åpne for lokale løsninger der gjeldende avtaler og spilleregler blir satt til side i den vanskelige tiden vi alle er inne i nå. Avtalen er ment å gi de lokale parter i statlige virksomheter mulighet til å regulere arbeidstid og arbeidsoppgaver, men innenfor ytterrammer gitt i denne avtalen.

Avtalen gjelder virksomheter og funksjoner som regnes som samfunnskritiske. Regjeringen har utarbeidet et eget skriv hvor samfunnskritiske oppgaver er definert. Du finner dokumentet [her](#).

Det er viktig å sjekke denne listen med jevne mellomrom, da den vil kunne endres, avhengig av hvordan pandemien utvikler seg.

I tillegg har regjeringen utarbeidet en egen nettside om koronapandemien, den finner du [her](#).

Kommentarer til enkelte punkt:

2.1. Hviletid

I avtalen er det åpnet for at hviletiden kan reduseres fra 11 til 8 timer. Redusert hviletid skal kun benyttes etter en konkret vurdering og etter drøfting med tillitsvalgte.

Det er viktig å understreke at rammene for hviletid i denne avtalen skal overholdes. I praksis betyr det 8 timer hvile mellom to hovedarbeidsperioder og 14 timer sammenhengende hvile mellom de neste to periodene.

Rammene for ukentlig hviletid skal fremdeles overholdes, i staten betyr det minst 36 timer sammenhengende hvile, og minimum annenhver søndag.

Kompenserende hvile, annet passende vern kan være:

Kompenserende hvile skal avvikles i umiddelbar forlengelse av det arbeid den skal kompensere for, og kommer i tillegg til alminnelige døgn- og ukehvile. Det ordinære arbeid påbegynnes etter at arbeidstaker har avviklet den kompenserende hvilen, likevel slik at arbeidet avsluttes og godtgjøres i henhold til oppsatt arbeidsplan. Kompenserende hvile gis time for time. Annet passende vern er forbeholdt de tilfellene der kompenserende hvile unntaksvis ikke er mulig.

2.2. Overtid

Avtalen som er inngått er innenfor de rammer arbeidsmiljøloven gir anledning til å avtale, og hvor mye overtid den enkelte kan si ja til etter denne avtalen. I Arbeidsmiljøloven er det de lokale tillitsvalgte som er gitt kompetanse til avvik på overtid. I den unntakstilstanden vi er i nå har de sentrale parter avtalt at ytterrammene for overtid kan benyttes uten avtale ute i virksomhetene i staten. Den sentrale avtalen gjelder inntil 30.april 2020. Det er likevel slik at arbeidsgiver må få samtykke fra den enkelte til å arbeide overtid utover grensene i arbeidsmiljølovens §10-6 fjerde og syvende ledd.

(4): Overtidsarbeid må ikke overstige ti timer i løpet av sju dager, 25 timer i i fire sammenhengende uker og 200 timer innenfor en periode på 52 uker.

(7): Overtidsarbeid utover rammen i fjerde ledd kan bare pålegges arbeidstakere som i det enkelte tilfellet har sagt seg villig til det.

2.3. Kjernetid

Kjernetid er satt ut av spill for de grupper som er omfattet av denne avtalen. Dette innebærer en utvidelse av fleksibiliteten i Særavtale om fleksibel arbeidstid. Ytterrammene for fleksitiden ligger fast (06:00 – 21:00). Flexibiliteten ligger i at tiden man arbeider kan forskyves både til tidligere og senere på dagen.