

## PROTOKOLL

### INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2017, den 4. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten  
Stein Gjerding  
Bjørn Skrattegård  
Anne Katarina Cartfjord  
Bjørn Auglend  
Camilla Steenbuch  
Ellen Svensson  
Jane Haugland  
Lars Petter Østli  
Morten Gjeltén  
Odd Sverre Norrøne  
Ragne Eikrem  
Randi Løvland  
Siw Sjøvik  
Sverre Harvei  
Thor Johansen  
Åse Ryvarden  
Anja Steinfeldt-Reisse  
Frode Lillerovde  
Hanna Berge Bang  
Ingvild Dahl Dørnes  
Marte Båtstrand  
Per Kristian Knutsen

Fra LO Stat:

Eivind Gran  
Øystein Gudbrands  
Lise Olsen  
Jan Helge Gulbrandsen  
Kai Nygård  
Tone Faugli  
Gerd Øiahals  
Tor Erik Granum  
Reidunn Wahl  
Marianne Solberg Johnsen  
Rolf Ringdal  
Christine Thomassen  
Jane Brekkhus Sæthre

Trygve Skogseide  
Christopher Ray Beckham  
Jacqueline Hopkinson  
Bodil Andersen  
Ståle Johansen  
Sissel Hallem

## 1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

*Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.*

*Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.*

*Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.*

*LO Stats vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.*

*Merknad:*

*For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. protokoll datert 8. mars 2016.*

## 2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 975,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 2.925,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 407.265,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
  - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
  - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
  - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
  - o faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2017. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre måltørrelser enn årslønn.

**Særskilt for område 4 og 10:**

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

**Særskilt for område 5:**

Lønnstillegg for dette området fastsettes slik det fremgår av protokoll datert 8. mars 2016.

**3. De videre forhandlingene**

**Område 2 – 3 og 7 – 8**

Frist for å be om bistand: 25. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: 28. april kl. 15.00.

**Område 6**

Frist for å be om bistand: 2. mai kl. 15.00.

Frist for avslutning: 3. mai kl. 15.00.

**Område 1, 9 og ikke områdeplasserte virksomheter inkl. Martina Hansens Hospital**

Frist for å be om bistand: 2. mai kl. 15.00.

Frist for avslutning: 5. mai kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. LO Stat og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.

**4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet**

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

**5. Tariffpolitiske forutsetninger**

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen  
Spekter**



Anne-Kari Bratten

**For LO Stat**



Eivind Gran

**Protokolltilførsel LO stat:**

LO Stat varsler at det vil bli stilt krav om egen virkningsdato for omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. dersom avsluttende forhandlinger eller mekling blir utsatt i et overenskomstområde.

LO Stat har stilt krav om at B-delen ved AIM skal prolongeres uten endringer til 31.03.2018, og at det gjennomføres et ordinært mellomoppgjør. Kravet vil bli gjentatt i de avsluttende forhandlingene i område 9 dersom det ikke blir innfridd i B-delsforhandlingene ved AIM.

**Protokolltilførsel fra Spekter:**

Spekter viser til at partene vedrørende AIM Norway er bundet av følgende formulering som ble avtalt i 2016:

*Overenskomstenes del B for Fellesforbundet og FLT prolongeres uendret til 31.03.2017 og utløper uten nærmere oppsigelse og uavhengig av bestemmelsen i overenskomstens del A, IV pkt. 8.*

## Vedlegg

### **Ikke områdeplasserte virksomheter, jf. protokollens pkt 3:**

Arendal Kulturhus

Diakonissehuset Lovisenberg

Falck Brann- og Redningstjeneste

Green Cargo

LHL

Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design

NORSØK

Studentsamskipnaden i Sør-Øst

Sykehuspartner

Unicare BAB

Unicare hjemmetjenester

Unicare omsorg