

Statlig sektor ute av kurs

Offentlig sektor er underlagt politisk styring. Det er viktig at styringssystemene for offentlig sektor ikke bidrar til å redusere de folkevalgtes prioriteringsmulighet, eller svekker de ansattes rettigheter. LO Stat er imot en politikk som bidrar til konkurranseutsetting og privatisering av offentlige tjenester. Statlige virksomheter må gis et økonomisk handlingsrom som gjør dem i stand til å utføre pålagte oppgaver.

Med Høyre og FrP i regjering har utviklingen gått i feil retning. Vi har fått en «avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform», som i realiteten innebærer økonomisk sulteforing av statlige og statlig eide virksomheter gjennom flate kutt etter ostehøvelprinsippet i de årlige driftsbudsjettene. Samtidig som det blir stilt stadig større krav til de samme virksomhetene.

Medbestemmelse

I følge en ny rapport fra AFI er ansattes innflytelse på egen arbeidssituasjon svekket. Minst innflytelse har ansatte i staten. Dette er en konsekvens av en villet politikk fra regjeringens side. De ønsker mer makt og myndighet til arbeidsgiverne, på bekostning av arbeidstakerorganisasjonene og deres tillitsvalgte. De har foreslått å opprette et arbeidsgiverfelleskap som skal være med å utvikle statens helhetlige arbeidsgiverpolitikk. Det første forslaget er en full gjennomgang av avtaleverket i staten, for å gi arbeidsgiverne sterkere forhandlingsfullmakt og økt styringsrett lokalt. Spesielt angriper de særreglene statsansatte har i lovgivningen, som de mener står i veien for "nødvendige tilpasninger av virksomhetens effektive bruk av statens ressurser".

LO Stat mener at dette er feil vei å gå. Vi vil heller styrke arbeidsgiverfunksjonen i staten ved å gi statens personaldirektør mer makt og la arbeidsgiverpolitisk avdeling bli en mer aktiv og rådgivende avdeling mot de statlige virksomhetene.

Statens lønssystem

Overføring av makt fra sentralt til lokalt nivå og fra arbeidstaker til arbeidsgiver, kommer ikke minst tydelig fram gjennom KMDs krav til et nytt lønns- og forhandlingssystem i staten. KMD ønsker et system hvor all lønnsdannelse skjer lokalt. Uten streikerett. Den skal fortsatt ligge sentralt. Dette er en maktforskyvning vi ikke kan godta.

Dagens system er basert på et grunnlag utarbeidet for over 25 år siden. Det er derfor naturlig å se på hele systemet. LO Stat mener at dette løses best ved at det nedsettes en lønnskommisjon som har et helhetlig utgangspunkt og en målsetting om å skape enighet om et felles lønssystem for staten. Et slikt arbeid bør følge opp det arbeidet som foregår mellom partene fram til mellomoppgjøret i 2017.