

INNLEDNING

1. Hva vet vi om fenomenet?
2. Hvilke erfaringer har vi gjort oss med varslingsinstituttet?
3. Ulike perspektiv på varslings: Ytringsfrihet, avdekking av kritikkverdige forhold og konflikt

ROLLER OG ANSVAR INTERNT OG EKSTERNT

5. Arbeidsgiver
6. Arbeidstaker
7. Tillitsvalgte
8. Verneombud
9. Arbeidstilsynets – og andre tilsynsmyndigheters rolle og myndighet
10. Offentligheten – media

ARBEIDSTAKERS RETTSVERN

11. Hvem gjelder varslervernet for?
12. Intern og ekstern varslings
13. Vilkåret “kritikkverdige forhold”, jf. aml. § 2 A-1 (1).
14. Krav til “forsvarlig” fremgangsmåte ved varslings, jf. aml. § 2 A-1 (2).
15. Forbudet mot “gjengjeldelse”, jf. aml. § 2 A-2.

ARBEIDSGIVERS AKTIVITETSPLIKT VED MOTTAK OG BEHANDLING AV VARSLER

16. Arbeidsgivers preventive aktivitetsplikt til å implementere varslingsrutiner, jf. aml. § 2 A-3.
17. Mottak av et varsel.
18. Arbeidsgivers aktivitetsplikt
 - a. I forhold til innholdet i varselet
 - b. I forhold til arbeidstaker som har varslet/omvarslede
19. Utfordringer knyttet til granskning/faktaundersøkelser m.v.

PSYKOLOGIEN I VARSLINGSSAKER

20. Sammenhengen mellom varslingsprosesser og gjengjeldelsesprosesser
21. Sammenhengen mellom gjengjeldelsesprosesser og konflikt/konflikteskalering