

PROTOKOLL

År 2017, den 7. november, 18. september, 5. september og 21. februar ble det holdt forhandlinger i Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) om særavtale om fleksibel arbeidstid med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 (4) og HTA § 7 nr. 4.

Til stede på ett eller flere møter:

Kommunal- og moderniseringsdepartementet:	Grete A. Jarnæs Anne E. Sæther Else Margrethe Nergård Ane Nore Nyhus Eirik Utstumo
For LO Stat:	Randi Stensaker
For Akademikerne:	Odd Håker Anette Bjørlin Basma
For Unio:	Atle Gullestad
For YS Stat:	Tore Leirfall

Møtene ble ledet av avdelingsdirektør Grete A. Jarnæs.

Denne protokollen avløser uenighetsprotokoll av 18. september 2017. Forhandlingene ble gjenopptatt 7. november 2017 på bakgrunn av samtaler mellom KMD og hovedsammenslutningene.

Partene er enige om at ny særavtale om fleksibel arbeidstid i staten inngås som en prøveordning med en varighet for perioden 1. januar 2018 – 30. juni 2019 (1,5 år). Prøveordningen skal evalueres. Partene blir enige om innholdet i evalueringen før 31. desember 2017. Evalueringen skal gjennomføres våren 2019.

KMD og hovedsammenslutningene er enige om at særavtale om fleksibel arbeidstid i staten skal ha følgende ordlyd:

Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten

I. Vilkår for innføring av fleksibel arbeidstid

Innføring av fleksibel arbeidstid i staten er betinget av at følgende vilkår blir oppfylt:

1. Den enkelte **virksomhets** tilgjengelighet for brukerne må fortsatt være like god som før innføringen.

2. Ordningen må gjelde alle arbeidstakere i virksomheten, driftsenheten eller deler av driftsenhet. Unntak kan bare gjøres for arbeidstakere som av tjenestlige grunner ikke kan komme inn under ordningen. Etter forutgående drøftelser med tillitsvalgte fastsetter arbeidsgiver hvilke arbeidstakere som av tjenestlige grunner må unntas.
3. En delvis sykmeldt arbeidstaker kan - med arbeidsgivers og legens samtykke - opparbeide fleksitid.
4. En arbeidstaker med delvis uførepensjon omfattes av fleksitidsreglene i samme grad som deltidstilsatte.
5. Arbeidstakere som kommer inn under ordningen med fleksibel arbeidstid, skal være underlagt kontroll med arbeidstiden. Kontrollordningen fastsettes av arbeidsgiver etter drøftelser med de tillitsvalgte.

II. Avtalen

1. Fremgangsmåten ved innføring av fleksibel arbeidstid

Tillitsvalgte eller arbeidsgiver kan kreve drøftelser om innføring av fleksibel arbeidstid.

Dersom arbeidsgiver og en eller flere tillitsvalgte mener at ordningen kan gjennomføres, avgjøres spørsmålet ved avstemming blant arbeidstakerne. Ved avstemmingen binder flertallet mindretallet. Arbeidstakere som skal unntas fra ordningen, er ikke stemmeberettiget, jf. I. Vilkår, nr. 2 og 4.

Hvis arbeidsgiver eller en eller flere av de tillitsvalgte krever det, kan det gjennomføres en tidsbegrenset prøveordning på 12 måneder. Etter prøvetidens utløp skal det foretas ny avstemming om ordningen skal innføres.

2. Kjernetid og ytre arbeidstid

Med kjernetid menes det tidsrom hvor alle må være til stede. Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag.

Kjernetiden er fra kl. 0900 til kl. 1430 hele året.

Den ytre arbeidstid er fra kl. **0600** til kl. 0900 og fra kl. 1430 til kl. **2100** mandag til fredag hele året.

Det kan likevel ikke arbeides mer enn 12 timer pr. dag eller 48 timer pr. uke.

Etter individuell avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, kan det arbeides fleksitid også på frilørdager, med inntil 5 timer mellom kl. 0700 og kl. 1800.

Det er ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid

For fleksitid utbetales ikke godtgjørelse etter fellesbestemmelsene § 15.

For arbeidstakere som har en annen arbeidstid kan arbeidsgiver og de tillitsvalgte avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid, innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale.

3. Avregningsperioden

Avregningsperioden kan ikke være under 6 måneder og ikke over 12 måneder.

Avregningsperiodens lengde avgjøres av arbeidsgiver etter drøfting med de tillitsvalgte.

4. Avspasering og tidsoverføring av plusstimer

Det tillates overført **50** plusstimer eller 10 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 10 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover **50** blir strøket uten kompensasjon.

Plusstimer og minustimer skal avvikles i oppsigelsestiden.

Avvikling av avspaseringstid i avregningsperioden skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle. **Senest fire måneder** før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.

Hvis vedkommende arbeidstaker ønsker å avspasere både hele og halve dager, kan det avspaseres plusstimer tilsvarende i alt 24 hele dager pr. kalenderår.

Deltidstilsatte kan ta ut antall avspaseringsdager forholdsmessig etter avtalt stillingsprosent.

5. Overtidsarbeid

Dersom en arbeidsgiver pålegger en arbeidstaker å arbeide utover ordinær arbeidstid, er dette overtidsarbeid etter fellesbestemmelsene § 13. Arbeidstaker kan ikke pålegges å arbeide fleksitid utover ordinær arbeidstid. Pålagt overtidsarbeid som etter avtale skal avspaseres og plusstimer i fleksitidsregnskapet, skal holdes adskilt.

Arbeidstakeren kan selv velge om overtidstimer som etter avtale med arbeidsgiver kan avspaseres time for time, jf. fellesbestemmelsene § 13 nr. 3, i stedet skal overføres til fleksitidsregnskapet ved avregningsperiodens slutt for å unngå at minustimene blir trukket i lønn. I slike tilfeller skal overtidstillegget utbetales.

6. Varighet

Særavtalen gjelder med virkning fra og med **1. januar 2018 til og med 30. juni 2019**.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at fleksitidsavtalen ikke skal øke den samlede ordinære arbeidstiden for den enkelte arbeidstaker. Det pålegges arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap å påse at opparbeidet fleksitid avvikles innenfor avregningsperioden.

Partene er enige om at prøveordningen skal evalueres i perioden. Innholdet i evalueringen fastsettes av partene i fellesskap.

Protokolltilførsel fra LO Stat og KMD:

Arbeidstaker skal ha daglig og ukentlig arbeidsfri i samsvar med arbeidsmiljøloven § 10-8. Arbeidsgiver har hovedansvaret for å påse at dette overholdes og arbeidstaker et medvirkningsansvar.

PROTOKOLL

År 2017, den 7. november ble det ført forhandlinger i Kommunal- og moderniseringsdepartementet om avtale om medregning av permisjon uten lønn og annet midlertidig fravær som pensjonsgivende tjenestetid i Statens pensjonskasse (permisjonsavtalen)

Til stede:

Kommunal- og moderniseringsdepartementet:

Grete A. Jarnæs
Anne E. Sæter
Else Margrethe Nergård

LO Stat:

Randi Stensaker

Akademikerne:

Anette Bjørlin Basma

Unio:

Atle Gullestad

YS Stat:

Tore Leirfall

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Grete A. Jarnæs.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene er blitt enige om å videreføre Avtale om medregning av permisjon uten lønn og annet midlertidig fravær som pensjonsgivende tjenestetid i Statens pensjonskasse (permisjonsavtalen), med en endring i avtalens "del III pensjonsgivende tjenestetid m.m." siste ledd.

Avtalen har følgende ordlyd:

Denne avtalen fastsetter den tid som kan medregnes som pensjonsgivende tjenestetid i Statens pensjonskasse når medlemmet har hel eller delvis permisjon eller annet tilsvarende midlertidig fravær uten lønn. Permisjon eller midlertidig fravær med delvis lønn sidestilles med permisjon uten lønn.

Reglene om permisjon i Hovedtariffavtalen i staten (HTA), Hovedavtalen i staten (HA) og aktuelle særavtaler i staten er retningsgivende for hvordan de enkelte punkter i avtalen er å forstå.

Denne avtalen er gitt med hjemmel i lov om Statens pensjonskasse § 20 første ledd bokstav d).

I Medregningsperioder

1. Det foretas medregning av tid inntil tre år ved:
 - a) militærtjeneste, sivilforsvarstjeneste, siviltjeneste og polititjeneste

- b) sykdom i familien
- c) fravær på grunn av streik

2. Det foretas medregning av tid inntil fire år ved:

- a) omsorgspermisjon for barn
- b) studiepermisjon
- c) ved flytting på grunn av ektefelles, registrert partners eller samboers beordringsplikt, arbeid i utenrikstjenesten eller godkjent internasjonal organisasjon etter punkt 3.
- d) utenlandslektor

3. Det foretas medregning av tid inntil fem år ved:

- a) arbeid for internasjonale organisasjoner i utlandet

4. Det foretas medregning av tid ved verv og ansettelse i tjenestemannsorganisasjon slik:

- a) ved ansettelse i tjenestemannsorganisasjon inntil fire år, eller for den som er valgt, for vervets varighet
- b) utførelse av kommunale og fylkeskommunale verv, for vervets varighet
- c) utførelse av verv som domsmann/meddommer, for vervets varighet.

5. Statens pensjonskasse kan, etter søknad i særlige tilfeller, forlenge medregningsperioden etter punkt 3. Departementet kan gi retningslinjer.

6. Departementet eller den departementet bemyndiger kan etter søknad fastsette at andre permisjoner/annet fravær enn nevnt i del I punktene 1 til 4 skal regnes som pensjongsgivende tjenestetid.

II Medlemsinnskudd og arbeidsgiverandel

Medlemmet skal ikke betale medlemsinnskudd eller arbeidsgiverandel for den tid som medregnes etter avtalen del I punktene 1 - 3.

Ved medregning etter punkt 4 a) skal tjenestemannsorganisasjonen betale medlemsinnskudd av pensjonsgrunnlaget for stillingen/vervet i organisasjonen.

Ved medregning etter punkt 4 b og c) skal den arbeidsgiveren som gir permisjon betale medlemsinnskudd og arbeidsgiverandel av pensjonsgrunnlaget i stillingen hos denne.

Ved medregning etter punktene 5 og 6 kan departementet fastsette at medlemsinnskudd og arbeidsgiverandel skal betales av medlemmet, i så fall av pensjonsgrunnlaget i stillingen medlemmet har permisjon fra.

III Pensjongsgivende tjenestetid m.m.

Når et medlem har hatt flere fravær som omfattes av samme punkt under avtalen del I punktene 1 til 3, kan samlet medregning etter det enkelte punkt ikke overstige den fastsatte maksimale medregningsperiode. Unntak kan skje ved vedtak etter punkt 5. Ved alle fravær starter medregningen fra begynnelsen av første aktuelle periode.

Inntreffer et pensjonstilfelle i permisjonstiden, skal pensjonen beregnes av det pensjonsgrunnlaget som gjaldt ved permisjonens begynnelse, oppregulert til dagens dato. For periode med medregning etter punkt 4 a) skal pensjonen beregnes av medlemmets faste arbeidsinntekt i tjenestemannsorganisasjonen.

Det er et vilkår for medregning av tjenestetid at medlemmet samtidig er trygdet etter lov om folketrygd, jf. likevel lov om Statens pensjonskasse § 6 andre punktum, hvor departementet i særlige tilfeller kan gjøre unntak og fastsette regler om innskuddsbetaling etter særskilt fastsatt sats (medlemsinnskudd etter særskilt sats).

IV Avtaleperiode

Avtalen gjelder fra **1. januar 2018 til og med 31. desember 2018**. Avtalen kan deretter sies opp av hver av partene med tre måneders varsel.

V Overgangsbestemmelser

For permisjoner som er påbegynt før 1. juli 2016 gjelder de regler som gjaldt tidligere selv om permisjonstiden varer utover dette tidspunkt.

Grua A. Jansen

*Arntgeir Stein Børma
Kande Slensaker
Able Allstad
Tønderf*

Protokoll

År 2017, den 14. desember og 15. november ble det holdt forhandlingsmøter mellom Kommunal – og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene om særavtale om ferie for statsansatte.

Tilstede:

Fra KMD:

Grete A. Jarnæs
Anne E. Sæther
Ane Nore Nyhus
Else Margrethe Nergård

Fra LO Stat:

Randi Stensaker

Fra YS Stat:

Tore Leirfall

Fra Unio:

Atle Gullestad

Fra Akademikerne:

Anette Bjørlin Basma

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Grete A. Jarnæs.

Partene ble enige om følgende avtale:

Særavtale om ferie for statsansatte

§ 1 Virkeområde

For statsansatte gjelder ferieloven og hovedtariffavtalen del 6 om avtalefestet ferie med tilpasninger i denne særavtale.

§ 2 Feriefritid

Det skal inngås skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om avvikling av forskuddsferie inntil 12 virkedager og overføring av uavviklede feriedager, jf. ferieloven § 7 nr. 3 og hovedtariffavtalen pkt. 6 nr. 10.

§ 3 Beregning av feriepenger

Satsen for feriepenger er 12 % av feriepengegrunnlaget. For arbeidstakere over 60 år vises det til ferieloven § 10 nr. 3.

Dersom en statsansatt har rett til lønn etter lov eller tariffavtale under permisjon eller annet fravær, tjener vedkommende opp rett til feriepenger for samme tidsrom etter ferieloven § 10 nr. 4 og 5.

§ 4 Utbetaling av feriepenger

Feriepenger som er opptjent hos arbeidsgiver i den enkelte virksomhet det foregående opptjeningsår, utbetales i juni måned i stedet for lønn. Lønn, jf. HTA § 2 nr. 2, utbetales når ferien avvikles.

I sluttoppgjøret utbetales feriepenger som hovedregel ved fratreden. Det kan inngås individuell avtale om at feriepengene utbetales i ferieåret.

§ 4 Overgangsbestemmelse

Feriepenger opptjent i 2017 som skal utbetales i juni 2018, beregnes etter særavtale om ferie fra 1. januar 2015 til 31. desember 2017.

Feriepenger som opptjenes i 2018 og utbetales i 2019 beregnes etter ferieloven § 10 og HTA del 6 punkt 5.

§ 5 Avtaleperiode

Særavtalen gjelder fra og med 1. januar 2018 til og med 31. desember 2020.

Grete A. Jonas

Tore Heistad
Alle Ellidard
Panda Sørensen
Anette Lunde

Protokoll

År 2017, den 7. og 1. desember og 30. november ble det holdt forhandlingsmøter mellom Kommunal – og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene om særavtale om oppdrag på petroleumsinnretninger til havs.

Tilstede:

Fra KMD: Grete A. Jarnæs
Anne E. Sæther
Ragnar Ihle Bøhn
Ane Nore Nyhus
Else Margrethe Nergård

Fra LO Stat: Randi Stensaker

Fra YS Stat: Tore Leirfall

Fra Unio: Atle Gullestad

Fra Akademikerne: Anette Bjørlin Basma

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Grete A. Jarnæs.

Partene ble enige om følgende avtale:

Særavtale om oppdrag på petroleumsinnretninger til havs

§ 1 Virkeområde og omfang

Avtalen gjelder for statlige arbeidstakere som er på oppdrag på petroleumsinnretninger, herunder innretninger under slep og fartøy tilknyttet petroleumsvirksomhet på norsk og andre nasjoners kontinentalsokkel.

Avtalen gjelder under opphold på innretning/fartøy og på reise mellom heliport/kai og innretning/fartøy. **Særavtale om dekning av utgifter til reise og kost innenlands og særavtale om dekning av utgifter til reise og kost utenfor Norge** kommer til anvendelse på reise frem til heliport/kai og reise fra heliport/kai.

Avtalen gjelder ikke når innretningen ligger ved kai, eller i ro ved land og det ikke kreves transport for å komme til og fra innretningen.

§ 2 Satser

1. For oppdrag på hverdager, utbetales **kr 1320,-** pr. døgn.

2. For oppdrag på lørdager/søndager/helligdager/offentlige høytidsdager, utbetales **kr 2625,-** pr. døgn.
3. Satser i pkt. 1 og pkt. 2 beregnes fra avreisetidspunkt fra heliport/kai og til tilbakekomst heliport/kai.
4. Varer oppdraget 6 timer eller mer inn i nytt døgn, skal det regnes som et helt døgn.
5. **Det gis et kompensasjonstillegg på kr. 400,- pr. overnatting.**
6. I spesielle tilfeller kan det søkes KMD om forhøyet sats for pkt. 1 og 2.

§ 3 Avspasering

1. For arbeid på hverdager gis det 1 avspaseringsdag.
2. For arbeid på lørdager/søndager/ helligdager/offentlige høytidsdager gis det 1 ½ avspaseringsdag.
3. Ved oppdrag uten overnatting, gis det ikke avspasering etter 1 og 2, men utbetales overtid etter HTA § 13 for arbeidet tid utover 8 timer.

§ 4 Regulering av satser

Det forhandles **årlig** om regulering av satsene i denne avtale **med virkning fra 1. januar påfølgende år.**

§ 5 Avtaleperiode

Særavtalen gjelder fra og med **1. januar 2018 til og med 31. desember 2018.**

Greta A. Jones

Arntgeir H. Børn
Randi Jenssen
Terje Jenssen
Arbeidsgiver

PROTOKOLL

År 2017, den 15. og 7. november ble det holdt forhandlingsmøte mellom Kommunal – og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene om særavtale om godtgjørelse ved opphold i polare strøk.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra KMD:	Grete A. Jarnæs Anne E. Sæther Ragnar Ihle Bøhn Ane Nore Nyhus Else Margrethe Nergård
Fra LO Stat:	Randi Stensaker
Fra YS Stat:	Tore Leirfall
Fra Unio:	Atle Gullestad
Fra Akademikerne:	Anette Bjørlin Basma

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Grete A. Jarnæs.

Partene ble enige om at Særavtale om godtgjørelse ved opphold i polare strøk gis følgende ordlyd:

Særavtale om godtgjørelse ved opphold i polare strøk

§ 1 Virkeområde

Særavtalen gjelder for arbeidstakere som oppholder seg i polare strøk i tjenestøyemed.

Tilleggene kompenserer ulemper som de spesielle forhold som opphold i polare strøk medfører.

§ 2 Satser

Ved opphold i polare strøk utbetales følgende polartillegg:

Polartillegg (unntatt Longyearbyen) kr 137 pr. døgn.

Longyearbyen **kr. 96 pr. døgn.**

Tilleggene utbetales for sammenhengende opphold utover 15 døgn. Ved opphold utover 15 døgn utbetales tilleggene fra første dag.

Under ferie eller tjenestereiser utenfor polarområdet beholdes tillegget.

Oppholdet regnes fra avreise fastlands-Norge og fram til tilbakekomst fastlands-Norge.

§ 3 Varighet

Avtalen gjelder fra og med **1. januar 2018** til og med **31. desember 2019**.

Greta A. Jønnes

Randi Skensaker
Anette Jørgen Basma
Tor Jørg
Atle Allstad