

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2007, den 17. april, ble det holdt forhandlingsmøte etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Arbeidsgiverforeningen NAVO og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

For Arbeidsgiverforeningen NAVO:

- Anne-Kari Bratten
- Edvard Andreassen
- Thor Johansen
- Anita Krosby
- Viggo Larsen
- Roald Mikkelsen
- Odd Sverre Norrøne
- Grethe Selvig
- Inger Johanne Stokke
- Hans Erik Stormoen
- Bjørn Vestly
- Håkon Cordt-Hansen
- Karin Erlimo
- Stein Gjerding
- Sverre Harvei
- Åsmund Lang
- Bjørn Myhre
- Svein-Tore Valsø

For LO Stat:

- Tone Sønsterud
- Jan O. Andersen
- Eivind Gran
- Øystein Gudbrands
- Ståle Johannesen
- Rolf Jørn Karlsen
- Gerd Kristiansen
- Siv Karin Kjøllmoen
- Lise Olsen
- Renée Rasmussen
- Karin Solum
- Jane Sæthre
- Ingeborg Sætre

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV. 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NAVO og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt. III 2, den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i HA § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i NAVO skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

Kriteriene i punkt III 2 er

- virksomhetens økonomi
- produktivitet
- fremtidsutsikter
- konkurransevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing.

Partene sentralt har ikke fastsatt kriterier for de lokale forhandlingene i helseforetakene.

I de virksomhetsvise forhandlingene skal partene legge vekt på lavlønn/likestilling/likelønn og hensynet til langtidsutdannede.

Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 4.875,- pr. år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 1.950,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn som er lavere enn kr 286.030,-.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - faste tillegg

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2007. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

I de forbundsvise sentrale forhandlingene mellom NAVO-Helse og berørte forbund i overenskomstområde 10 Helseforetak kan det avtales annet virkningstidspunkt. Tillegg som avtales skal minimum gi samme årslønnsvirkning som de tillegg som er avtalt i denne protokoll. Partene konstaterer at det i 2006 er avtalt et generelt tillegg på kr 6.000 med virkning fra 1. mai 2007 som er inkludert i de tilleggene som avtales. Dette innebærer at det for arbeidstakere med en årslønn under kr 286.030 per 1. april 2007 vil være nødvendig med ytterligere tillegg på minimum kr 1.678 dersom tillegget omregnes per 1. mai 2007.

3. De videre forhandlingene

Område:	Frist bistand:	Frist avslutning:
1 Orkestre/teatre	27. april kl. 16.00	4. mai kl. 16.00
2 Norges Bank	27. april kl. 16.00	4. mai kl. 16.00
3 Avinor	27. april kl. 16.00	4. mai kl. 16.00
5 Nettbuss	23. april kl. 16.00	25. april kl. 16.00
6 NRK	23. april kl. 08.00	25. april kl. 16.00
7 NSB	27. april kl. 16.00	4. mai kl. 16.00
8 Posten	23. april kl. 08.00	25. april kl. 16.00
9 Øvrige	27. april kl. 16.00	4. mai kl. 16.00

Der partene er enige om at det skal føres forhandlinger på nasjonalt nivå 2 for helseforetakene, skal disse partene møtes den 23. april 2007 med sikte på å avklare grunnlag for og framdrift i forhandlingene.

Frist for de videre forhandlinger i overenskomstområde 10 fastsettes senere.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitisk forutsetning

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriftene.

6. Særskilte forhold

Relacom AS holdes utenfor område 9. Det vises til protokoll datert 23. juli 2006, jf. protokoll datert 25. juli 2006 mellom NAVO og LO Stat. Prosessen skal være avsluttet til 4. mai kl. 16.00.

Baneservice AS holdes utenfor område 9. Det vises til protokoll datert 13. juni 2006, jf. protokoll datert 25. juli 2006 mellom NAVO og LO Stat. Frist for de lokale parter er tilsvarende fristene som gjelder for område 9.

Betanien Hospital holdes utenfor område 9. Resultatet som avtales i sentrale forbundsvise forhandlinger i område 10 gjøres gjeldende.

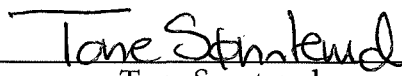
Lønnsoppgjøret for GTI, MIC og Box Solutions gjennomføres innenfor fristene som gjelder for område 9.

For Arbeidsgiverforeningen NAVO



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Tone Sønsterud